

M: +31(06)-52519480

E: [info@voswerkt.nl](mailto:info@voswerkt.nl)

[www.voswerkt.nl](http://www.voswerkt.nl)

KvK: 17258703

BTW: 150448363B01

Rabobank: 150878079

## Algemene voorwaarden VosWerkt

### Artikel 1: Algemeen

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding, offerte en overeenkomst door VosWerkt aangegaan en uitgevoerd.
2. Deze algemene voorwaarden zijn eveneens geschreven voor de medewerkers en directie van VosWerkt.
3. Afwijkingen van deze voorwaarden kunnen slechts schriftelijk worden overeengekomen en gelden slechts ten aanzien van de specifieke overeenkomst waarop de afwijkingen betrekking hebben.
4. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overigen in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing.

### Artikel 2: Aanbieding en acceptatie

#### Algemeen

1. Alle offertes en prijsopgaven door of vanwege VosWerkt gedaan zijn vrijblijvend, zowel wat prijs, inhoud als levertijd betreft en vervallen na 30 dagen, tenzij anders vermeld.
2. Een overeenkomst komt tot stand op het moment dat de door Opdrachtgever voor akkoord getekende offerte, opdrachtbevestiging of contract door VosWerkt is ontvangen. Uit de voor akkoord getekende offerte of opdrachtbevestiging zal moeten blijken dat Opdrachtgever de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden heeft geaccepteerd en een exemplaar hiervan heeft ontvangen.
3. Aanvullingen op en wijzigingen van de overeenkomst zullen slechts van kracht zijn indien zij schriftelijk tussen VosWerkt en Opdrachtgever met wederzijds goedvinden tot stand komen.
4. In geval van opdracht door Opdrachtgever zonder voorafgaande aanbieding van VosWerkt komt een overeenkomst eerst tot stand, wanneer VosWerkt deze binnen acht dagen na ontvangst bevestigt c.q. daaraan daadwerkelijk uitvoering geeft.

#### Werving & Selectie

5. Voor totstandkoming van een personeelsbemiddelingsopdracht (tot stand brengen van een arbeidsrelatie tussen kandidaat en Opdrachtgever voor een *vaste* vacature op basis van werving & selectie werkt VosWerkt op basis van 'No cure No pay'. Pas als een Opdrachtgever aangeeft de door VosWerkt geselecteerde kandidaat in dienst te willen nemen, wordt de vooraf gesproken werving & selectiefee in rekening gebracht.
6. De werving & selectiefee bedraagt 18% van het bruto full time jaarsalaris van de kandidaat inclusief de door de Opdrachtgever gehanteerde emolumenten.
7. De factuur voor de werving & selectiefee wordt twee weken voor de startdatum van de betreffende kandidaat verstuurd. De factuur dient binnen 14 werkdagen betaald zijn.
8. Wanneer een Opdrachtgever de geselecteerde kandidaat niet direct in dienst kan/wil nemen, zal de kandidaat minimaal de eerste 1040 declarabele uren in dienst zijn van VosWerkt en werkzaam zijn bij de Opdrachtgever. VosWerkt is dan verantwoordelijk voor het salaris en alle werkgeverslasten. De Opdrachtgever betaalt alleen het vooraf afgesproken uurtarief voor de gewerkte uren. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW. Na 1040 gewerkte uren kan de

kandidaat geheel kosteloos in dienst worden genomen door de Opdrachtgever. VosWerk werkt samen met een Payroll organisatie.

#### Interim opdrachten

9. Ook voor totstandkoming van een personeelsbemiddelingsopdracht voor een *tijdelijke* vacature voor een vooraf afgesproken bepaalde periode waarbij de Opdrachtgever aangeeft niet de intentie heeft de kandidaat in dienst te nemen, werkt VosWerk op basis van 'No cure No pay'. De door VosWerk geselecteerde en door Opdrachtgever gekozen kandidaat voor de bovenstaande opdracht zal in dienst treden bij VosWerk en werkzaam zijn bij de Opdrachtgever. VosWerk is dan verantwoordelijk voor het salaris en werkgeverslasten. De Opdrachtgever betaalt het vooraf afgesproken uurtarief voor de gewerkte uren. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW. De kandidaat kan na de gedetacheerde periode niet in dienst worden genomen door de Opdrachtgever. Mocht de Opdrachtgever de kandidaat in vaste dienst willen nemen dan wordt hiervoor een werving & selectie fee van 18% in rekening gebracht, zie ad 2.6. VosWerk werkt samen met een Payroll organisatie.
10. Voor reiskosten hanteert VosWerk het wettelijk minimum van € 0,19 per kilometer.
11. Alle prijzen zijn exclusief BTW en reiskosten.

#### Artikel 3: Duur en beëindiging van de overeenkomst

1. De overeenkomst tussen VosWerk en de Opdrachtgever wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd zoals vooraf schriftelijk overeenkomen.
2. Een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd kan door partijen worden beëindigd door schriftelijke mededeling aan de wederpartij met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden. Opzegging dient schriftelijk bij aangetekend schrijven te geschieden.
3. Indien de Opdrachtgever niet, niet behoorlijk of niet tijdig aan enige verplichting, welke voor hem uit de overeenkomst mocht voortvloeien voldoet, alsmede in geval van faillissement, surséance van betaling, toepassing van een wettelijke schuldsanering of ondercuratelestelling van de Opdrachtgever of stillegging of liquidatie van diens bedrijf, wordt de Opdrachtgever geacht van rechtswege in verzuim te zijn, en is VosWerk keuze gerechtigd, zonder enige verplichting tot schadevergoeding en onverminderd de voor zijn verder toekomstende rechten, zonder dat ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst daartoe vereist is, de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden c.q. ontbonden te verklaren danwel de (verdere) uitvoering van de overeenkomst op te schorten. VosWerk is in die gevallen voorts gerechtigd onmiddellijke voldoening van het zijn toekomstende te vorderen.

#### Artikel 4: Annulering

1. Indien de Opdrachtgever een geplaatste order geheel of gedeeltelijk annuleert, dan zullen de werkzaamheden die werden verricht en de daarvoor bestelde of gereedgemaakte zaken, vermeerderd met de eventuele aan- afvoer- en afleveringskosten daarvan en de voor de uitvoering van de overeenkomst gereserveerde arbeidstijd, integraal aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

#### Artikel 5: Overmacht

1. VosWerk is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de Opdrachtgever indien zij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.
2. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop VosWerk geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor zij niet in staat is zijn verplichtingen na te komen.
  - a) Tekortschietende inzetbaarheid van betrokken uitvoerende personen, bijvoorbeeld als gevolg van ziekte, overlijden, arbeidsongeschiktheid, zwangerschapsverlof, persoonlijke onmisbaarheid of beëindiging van overeenkomst van opdracht of freelancercontract;
  - b) Computer, fax en modem storingen;

- c) Oorlog(sgevaar), terrorisme, oproer, molest, brand- of waterschade, werkstaking, overheidsmaatregelen, verzuim en/of toerekenbaar tekortschieten van door VosWerk ingeschakelde derden of alle andere omstandigheden welke van dien aard zijn dat gebondenheid niet meer van zijn kan worden gevergd.
3. VosWerk kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
  4. Voorzoveel VosWerk ten tijde van het intreden van overmacht zijn verplichtingen uit de overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is VosWerk gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. De Opdrachtgever is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke overeenkomst.

## Artikel 6: Betalingsvoorwaarden

1. Facturering vindt eenmaal per week plaats, tenzij anders is overeengekomen.
2. Betaling van facturen dient plaats te vinden binnen 14 dagen na dagtekening inclusief BTW en op de VosWerk aan te wijzen bank -of girorekening. Bij niet tijdige betaling is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is, ook zonder een daartoe strekkende ingebrekestelling, vanaf de vervaldatum een vertragingsrente verschuldigd van 6 procent per maand. Indien VosWerk zijn vordering op Opdrachtgever ter incasso uit handen geeft, is Opdrachtgever alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke met incasso gemoeid zijn, verschuldigd, waarbij de buitengerechtelijke incassokosten door partijen gefixeerd worden op 15% van de hoofdsom en rente met een minimum van € 100,00 exclusief BTW.
3. Opdrachtgever dient eventuele bezwaren tegen de factuur van VosWerk binnen twee weken na factuurdatum aan VosWerk schriftelijk kenbaar te maken, bij gebreke waarvan Opdrachtgever geacht wordt in te hebben gestemd met de hoogte van het factuurbedrag.
4. VosWerk behoudt zich het recht voor om administratiekosten in rekening te brengen wanneer een factuur op verzoek van de cliënt of Opdrachtgever wordt gewijzigd of aangepast.

## Artikel 7: Garantierегeling Werving & Selectie

1. Mocht de aangenomen kandidaat om welke reden dan ook tijdens zijn/haar proeftijd (periode van een maand na datum indiensttreding) niet aan de verwachtingen voldoen, dan kan de opdrachtgever het dienstverband met deze kandidaat beëindigen en treedt voor VosWerk de garantierегeling in werking. De garantierегeling treedt ook in werking wanneer de kandidaat zelf in zijn/haar proeftijd de betreffende dienstbetrekking opzegt. De garantierегeling houdt in dat VosWerk zich kosteloos verplicht om een nieuwe kandidaat te vinden. Mocht dit VosWerk niet binnen drie maanden lukken dan betaalt VosWerk 60% van de reeds betaalde werving & selectiefee terug. De garantie geldt alleen indien de totale factuur voldaan is.

## Artikel 8: Eigendomsvoorbehoud

1. Alle door VosWerk voorgestelde kandidaten kunnen niet zonder tussenkomst van VosWerk in dienst treden bij de opdrachtgever. Op het moment dat de Opdrachtgever een door VosWerk geselecteerde en voorgestelde kandidaat in dienst neemt of op andere wijze een samenwerking aangaat, wordt automatisch een werving & selectiefee voor in rekening gebracht. Opdrachtgever en kandidaat kunnen gedurende een periode van 12 maanden niet zonder tussenkomst van VosWerk een arbeidsrelatie met elkaar aangaan. Deze 12 maanden gaan in vanaf het moment dat de kandidaat voor het eerst schriftelijk wordt voorgesteld aan de Opdrachtgever.
2. Modellen, technieken, instrumenten, waaronder ook software die zijn ontwikkeld en/of gebruikt bij de uitvoering van de opdracht zijn en blijven het eigendom van VosWerk. Openbaarmaking kan alleen geschieden na toestemming van VosWerk. De Opdrachtgever heeft het recht stukken te vermenigvuldigen voor gebruik in de eigen organisatie, voor zover passend binnen het doel van de opdracht.

## Artikel 9: Aansprakelijkheid

1. VosWerk is nimmer aansprakelijk voor door Opdrachtgever en/of cliënt geleden en te lijden schade uit welke hoofde dan ook en op welke grondslag dan ook, behoudens voor zover sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van VosWerk of een van de door haar bij uitvoering van de opdracht ingeschakelde personen.
2. In het geval VosWerk ondanks het hiervoor in lid 1 bepaalde aansprakelijk mocht zijn voor enige schade van Opdrachtgever en/of cliënt is deze schade beperkt tot maximaal het door Opdrachtgever voor de betreffende opdracht is betaald.

## Artikel 10: Vrijwaring

1. De Opdrachtgever vrijwaart VosWerk voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak aan andere dan aan VosWerk toerekenbaar is. Indien VosWerk uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de Opdrachtgever gehouden VosWerk zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van hem in dat geval verwacht mag worden. Mocht VosWerk in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is VosWerk, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade aan de zijde van VosWerk en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

## Artikel 11: Verplichtingen VosWerk

1. VosWerk zal in het kader van de op haar rustende inspanningsverplichting al datgene doen, wat in het kader van de opdracht in redelijkheid verwacht mag worden om de opdracht naar tevredenheid van de opdrachtgever/cliënt te vervullen.

## Artikel 12: Verplichting Opdrachtgever

1. Opdrachtgever zal al datgene doen wat redelijkerwijs verwacht mag worden om de opdracht te doen slagen. Hieronder wordt mede verstaan dat opdrachtgever al datgene zal doen wat nodig is om participanten te doen deelnemen aan overeengekomen activiteiten.
2. Opdrachtgever zal zich onthouden van handelingen en beslissingen, waardoor de uitvoering van de opdracht wordt vertraagd of belemmerd. Indien opdrachtgever handelt in strijd met het in de vorige volzin bepaalde en hierdoor extra kosten door VosWerk moeten worden gemaakt, komen deze voor rekening van de opdrachtgever.

## Artikel 13: Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle rechtsbetrekkingen waarbij VosWerk is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag wordt uitgesloten.
2. De rechter in de vestigingsplaats van VosWerk is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft. Niettemin heeft VosWerk het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
3. Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.